



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार द्वारा प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 106]

नई विस्तीर्ण, बुधवार, मार्च 20, 1991/फाल्गुन 29, 1912

No. 106] NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 20, 1991/PHALGUNA 29, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

### जल-भूसंल परिवहन भंगालय

(पत्रन पथ)

अधिकृतना

नई दिल्ली, 20 मार्च, 1991

मा. का. नि. 167(अ) :- केन्द्र सरकार भारत पत्रन व्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पृष्ठ धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त अक्षियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रालय संघर्ष व्यासी मंडल द्वारा यताएं, गण और इस अधिकृतना के साथ संग्रह अनुमूली में मंत्रालय पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) विनियम, 1991 का अनुसोदत करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिकृतना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की पारीको प्रकृत होते।

मंत्रालय पोर्ट ट्रस्ट

मंत्रालय पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) विनियम, 1991

मंत्रालय व्यास अधिनियम, 1963 की धारा 28 की धारा 124 के तहत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, मंत्रालय पोर्ट ट्रस्ट के बोर्ड व्यासी निम्नलिखित विनियम बनाते हैं:-

1. लघु शीर्षक :- ये विनियम मंत्रालय पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्ष की नियुक्ति) विनियम, 1991 कहायेंगे।

2. अनुप्रयोग :- अधिनियम की धारा 21 की उपधारा (1) के अनुच्छेद (ए) के तहत आने वाले सभी पदों के लिए लागू होंगे।

3. परिमापां : इन विनियमों में जब तक कि संतर्भ अन्यथा न हो-  
(ग) "अधिनियम" से सात्यर्थ मंत्रालय पोर्ट ट्रस्ट अधिनियम, 1963 (1963 का 38) से है;

(बी) "सर्वी प्राधिकारी" से तात्पर्य, अधिनियम के तहत उन पद की भर्ती के लिए प्रदत्त अधिकार जिस प्राधिकारी को दिया गया है, उसमें है;

(सी) "बोर्ड", "प्राध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्ष" से तात्पर्य, अधिनियम के तहत उन पदों के लिए जो अर्थ बताया गया है;

(दी) "सीधी भर्ती" से तात्पर्य ऐसे व्यक्ति है जो परीक्षा और साधाल्कार के प्राधार पर सीधी भर्ती द्वारा आवेदन के प्राधार पर विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त किया गया है और इसमें बोर्ड का ऐसा कर्मचारी भी शामिल है जिसे आवेदन के प्राधार पर

सीधी भर्ती के लिए परीक्षा या साक्षात्कार या दोनों में शामिल होने के लिए अनुमति दी जाती है और वह उन लिया जाता है;

(६) "अनुसूची" से तात्पर्य जो अनुसूची इन विनियमों के लिए संलग्न की गई है से है;

(एक) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" से तात्पर्य, भारतीय संविधान की अनुसूची 366 की धारा (24) और (25) में इनके लिए जो भव्य बताया गया है, से है;

(जी) "प्रावरण पद" से तात्पर्य, वह पद जो अर्हता के आधार पर भरा जाएगा;

(इच) "बचन समिति" से तात्पर्य, विभागाध्यक्ष के पद पर एक उम्मीदवार की सीधी भर्ती या पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के लिए विनियम II के तहत बनाई गई समिति से है;

(आई) "सर्वेष वद" से तात्पर्य, उस पद से है जिसकी सैनाती जिम्मेदारी का स्तर और या वैतन सीमा प्राप्ति भरे जाने वाले पद के समतुल्य हैं;

(जे) "परिवीक्षा पर कर्मचारी" से तात्पर्य, इन विनियमों के तहत नियुक्त किया गया व्यक्ति और जिसके मामले में परिवीक्षा काल के सफलतापूर्ण समाप्त होने का आवेदन सक्षम प्रधिकारी द्वारा नहीं किया गया है, से है।

4. नियुक्ति: इन विनियमों से लागू होने वाले उन विभागाध्यक्षों के पद की नियुक्ति इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार ही की जाएगी। नियुक्ति या तो कर्मचारी या पदोन्नति, स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाए।

5. भर्ती का सरीका: भर्ती का सरीका, भाष्य, शिक्षा, प्रशिक्षण, आवश्यक अनुनतम अनुभव से संबंधित योग्यताएँ और/या बोलीनीय प्रवरण पदों के रूप में वर्गीकृत पदों और विभिन्न पदों की नियुक्ति से संबंधित विभिन्न वर्तन वही होनी जैसी कि अनुसूची में वर्णयी गई है:

परन्तु निर्धारित उच्चतम आयु सीमा में छूट दी जाएगी

(1) केन्द्रीय सरकार द्वारा 5 वर्ष तक की छूट जहाँ अनुनतम निर्धारित अनुभव 10 वर्ष या योग्यता है और 3 वर्ष तक की छूट जहाँ अनुनतम निर्धारित अनुभव 5 से 9 वर्ष तक है;

(2) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा नियुक्ति के लिए या अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए पदों के लिए जारी किए गए आवेदनों के अनुसार छूट होनी:

परन्तु अगर कोई उम्मीदवार सुधार्य और पर्याप्त योग्यता बाला है तो कुछ पर्याप्त कारणों से केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित शैक्षणिक और और अन्य योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

6. परिवीक्षा: (1) अनुसूची के स्तरम् 2 के अनुसार प्रगत कोई भी व्यक्ति सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त किया गया है तो वह उप विनियम (2) और उप विनियम (3) के प्रावधानों के अधीन यो वर्ष के लिए परिवीक्षा काल पर रहेगा।

(2) परिवीक्षा व्यवधि को अगर नियोक्ता प्राधिकारी उचित समझे तो किसी विशेष व्यवधि के लिए बड़ा सकता है। लेकिन ऐसी बड़ाई गई व्यवधि परिवीक्षा हेतु निर्धारित प्रारम्भिक व्यवधि से अधिक नहीं होनी आहिए। केवल ऐसी परिस्थिति को छोड़कर जिसमें किसी कर्मचारी के खिलाफ विभागीय या कानूनी कार्रवाई चल रही हो, के कारण परिवीक्षा व्यवधि बढ़ानी पड़ी।

7. स्थाई करना: (1) जब कोई भी व्यक्ति विभागाध्यक्ष के पद पर परिवीक्षा पर नियुक्त किया जाता है और वह नियुक्ति प्राधिकारी के संतोष पर परिवीक्षा काल को पूरा कर लेता है तो नियुक्ति प्राधिकारी इस आवश्य की (परिवीक्षा पूर्ण होने की) मंजूरी देगा। वह उस पद पर स्थाई करने का भी हकदार होगा, यदि उसके द्वारा घासित निम्न पद स्थाई नहीं किया गया है।

(2) इस विनियम के द्वारा नियुक्ति प्राधिकारी के संतोष पर जब उस कोई भी विभागाध्यक्ष जिसकी नियुक्ति परिवीक्षा पर थी, स्थाई नहीं कर दिया जाता। परिवीक्षा पूरी होने की घोषणा नहीं कर दी जाती अर्थात् वरकास्त नहीं कर दिया जाता अर्थात् विनियम 8 के तहत प्रथावर्तित नहीं कर दिया जाता तब तक वह परिवीक्षा पर ही माना जाएगा।

8. परिवीक्षा काल में विभागाध्यक्ष को सेवा से निष्कासन या प्रत्यार्पित करना: (1) यदि कोई भी व्यक्ति परिवीक्षा पर विभागाध्यक्ष के पद पर नियुक्त किया गया हो और उसका किसी पद पर मुन्न-ग्रहणाधिकार नहीं है तो उसके परिवीक्षा व्यवधि के दौरान कार्य निष्कासन के आधार पर या प्रावरण पर सेवा से मुक्त किया जा सकता है और उसे सेवा में पुनः आरी रहने के लिए अयोग्य समझा जाएगा।

(2) जो विभागाध्यक्ष परिवीक्षा पर हो और पद का पुर्वप्रावणाधिकार रखता हो तो उप विनियम (1) में बनायी गई परिस्थितियों के अनुसार किसी भी समय प्रथावर्तित किया जा सकता है।

(3) कोई भी विभागाध्यक्ष जो परिवीक्षा काल पर है और उसे स्थाई करने के लिए उपयुक्त नहीं पाया गया अर्थात् विनियम 6 में प्रांधिकृत परिवीक्षा व्यवधि के अन्त में नियुक्ति प्राधिकारी के संतोष पर परिवीक्षा काल पूरा नहीं कर पाता तो उसे व्यास्थित उप विनियम (1) और (2) के अनुसार वरकास्त कर दिया जाएगा अर्थात् प्रथावर्तित किया जाएगा।

9. सीधी भर्ती के लिए आवेदन: कोई अभ्यर्थी सीधी भर्ती की नियुक्ति के लिए अवधि द्वारा समय पर निर्वाचित ऐसे फार्म और ऐसी विधि के अनुसार उस विनांक के पहले आवेदन करेगा। वह अध्यक्ष द्वारा अपेक्षित भाष्य, अर्हताएँ या अनुभव से संबंधित प्रमाण प्रस्तुत करेगा।

10. सीधी भर्ती के लिए पाक्षता और अयोग्यता: (1) विभागाध्यक्ष पद की सीधी भर्ती के लिए पाक्ष होने हेतु अव्याधी की निम्नलिखित शर्तें पूरी करनी आहिए-

(ए) भारत का नागरिक हो; या

(बी) नेपाल का नागरिक हो; या

(सी) भूटान का नागरिक हो; या

(दी) तिब्बती या शरणार्थी जो भारत में 1 जनवरी, 1962 से पहले स्थानी रूप से भारत में रहने के लिए आया हो; या

(ई) मूल रूप से भारतीय हो और पाकिस्तान, बंगलादेश, बर्मा, श्रीलंका या पूर्वी अफ्रीका देशों से कैम्या, उगांडा या संयुक्त संघ टेन्जानिया से (जो पहले टान्जानिका और जानसिबार) से भारत में ही स्थाई रूप से रहने आया हो:

शर्तें श्रेणी "ए" के अनुसार आवेदन करने वाला अव्याधी समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा अपेक्षित वह अपनी राष्ट्रीयता के संबंध में समूत्र प्रस्तुत करेगा।

फिर उल्लेख किया जाता है कि श्रेणी (बी), (सी), (दी) और (ई) वाला अव्याधी वह व्यक्ति अव्याधी होना आहिए जिसके पक्ष में भारत सरकार से सक्षमता का प्रमाण पक्ष जारी किया गया है।

(2) (ए) ऐसा कोई भी व्यक्ति जिसने किसी भी ऐसे व्यक्ति से शादी कर ली है अर्थात् शादी या शादी करना तय कर लिया है जिसका पति या पत्नी है;

(बी) जिसका पति या पत्नी जिवा है, उसने या उससे उस व्यक्ति ने शारीरी की है या तय कर ली है तो वह किसी भी ऐड में अधिकार इन विनियमों के तय नियुक्ति के लिए पाल नहीं होगा।

परन्तु यदि नियोक्ता प्राधिकारी इस बात से सम्पुष्ट है कि ऐसी भी ही शारीरी उस व्यक्ति सथा दूसरे पक्ष के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के तहत माल्य है और ऐसी शारीरी करने के लिए अन्य प्रावधान भी है तो किसी भी व्यक्ति को इस उप विनियम की परिसीमा से छूट दी जा सकती है।

(3) किसी भी अध्यार्थी को नियुक्ति प्राधिकारी को सम्मुच्च करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त किसी भी ऐड अधिकार पर पर नियुक्त करने के लिए उपयुक्त है। कोई भी ऐसा व्यक्ति जिसे नीतिक अधिकारिता से संबंधित किसी अपराध में अत्याधिक ने बोर्डी घटहापा हो अधिकार उसे विवालिया करार दिया गया हो, तो नियुक्ति के लिए सकाम नहीं होगा।

(4) इस प्रकार का कोई भी प्रश्न कि कोई भी अध्यार्थी इस विनियम भी कुछ और सभी अधिकार माल्य अपेक्षाओं की पूरा करता है या नहीं, केन्द्रीय सरकार द्वारा तय किया जाएगा।

(5) अब विशेष प्रक्रिया के कार्य पर कोई नियुक्ति की जाएगी है और इन विनियमों की अपेक्षाओं के तहत उपयुक्त अध्यार्थी मिलना संभव नहीं हो पा रहा है तो केवल सरकार उप विनियम (1) की किसी भी अपेक्षा को संबोधित कर करती है या बेब कर सकती है।

(6) अध्यार्थी की शारीरिक स्वस्थता, अध्यार्थी को मानसिक और शारीरिक तौर पर स्वस्थ होना चाहिए तथा उसमें विभागाध्यक्ष के कार्यों को सही प्रकार से निभाने के लिए किसी प्रकार का शारीरिक कमी नहीं होगी चाहिए। जैसा नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा विनियोक्ति विकिस्त, परीक्षण के पश्चात् अगर वह ठीक न पाया गया तो उसे नियुक्त नहीं किया जाएगा बर्ती कि अध्यार्थी पहले से ही बोर्डी की सेवा में ही या अध्यक्ष के केन्द्रीय सरकार संगठन में कार्यरत हो तो उसके लिए ऐसी विकिस्त जांच की आवश्यकता नहीं है।

11 अपन समिति: (1) विभागाध्यक्ष के पद की नियुक्ति हेतु अध्यार्थी के चयन के मामले में नियोक्ता प्राधिकारी की सहायता और सलाह के लिए एक चयन समिति का गठन किया जाएगा।

(2) अपन समिति में निम्नलिखित व्यक्ति होंगे:—

- (1) भारत सरकार, अस भूतल परिवहन मंत्रालय के प्रपर सचिव/ संयुक्त सचिव,
- (2) अध्यक्ष, भड़ास पोर्ट ट्रस्ट
- (3) कोई ऐसा प्राधिकारी जो उस शेष में विस्तृत अनुभव रखता हो और केन्द्रीय सरकार द्वारा भागित किया गया हो।

12 भर्ती की रीति: (1) (ए) इन विनियमों के तहत जब कोई भी विभागाध्यक्ष पर पद लाभी होता है और इसे प्रोफिल/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भरना है तो अध्यक्ष अपनी सिफारियों के साथ उन सभी प्रधिकारियों के भाग, आयु, अर्हताएं, अनुभव और अन्य संबंधित विवरणों के साथ, जो इस पद के प्रोफिल/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के लिए पाल हैं, नियोक्ता प्राधिकारी को देजेगा, जब कभी अनुसूची में प्रतिनियुक्ति के लिए प्रावधान बनें तो, अध्यक्ष यदि प्रावधान समझे या केन्द्रीय सरकार के अधेश हों तो, अध्यक्ष महा पत्नी/केन्द्र/राज्य सरकार/परिषद सेक्टर इकाइयों/स्थायक निकायों के पाल अध्ययियों से आवेदन मांग सकते हैं।

(बी) उपरोक्त विवरण प्राप्त होने पर नियोक्ता प्राधिकारी या तो—

- (1) भेज गये अध्ययियों में से प्रोफिल/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करेगा या

(2) विनियम 11 के निर्देशानुसार छंटनी करने के निर्देश तथा उपयुक्त सिफारियों के साथ अध्ययियों के भाग चयन समिति के पास देजेगा। तत्पश्चात् चयन समिति की सिफारियों के आधार पर पदोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति करेगा या

(3) निर्देश देगा कि रिक्ति को इन विनियमों के प्रावधानों के तहत सीधी भर्ती द्वारा भरा जाए।

(2) नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती की सभी नियुक्तियां अपन समिति की सिफारियों पर ही की जाएगी बशर्ते कि किसी ऐसे विशेष मामले में चयन समिति की ऐसी सिफारियों को न मानने के कारणों को विवित रूप में प्राप्ति देखित करेगा।

13 पदों का विज्ञापन: सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले लिखित पदों का विज्ञापन करना होगा और इसकी एक प्रति स्थानीय रोजगार कार्यालय को देजेगा।

14 नियुक्ति के लिए किसी भी प्रकार का वक्त्र प्रवार करना अप्रयोग्यता समझी जाएगी: कोई व्यक्ति या तो स्वर्ण प्रपना अधिका उसका कोई रिपोर्टर या उसका गिन विभागाध्यक्ष के पद की नियुक्ति के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से उसके पक्ष में प्रवार करता है, तो इन विनियमों के तहत पद हेतु उक्त नियुक्ति के लिए अधीक्षण माना जाएगा।

15 लघ्यों को छिपाना: अगर कोई भी कर्मचारी जानबूझकर मृदे विवरण देता है अधिका चरित्र से संबंधित किसी भी जाने हुए तथ्य को छिपाना है, तो वह बोर्डी की सेवा में भर्ती होने से बाधित माना जाएगा और यदि भी ही जाता है तो उसे सेवा से हटा दिया जाएगा।

16 सीधी भर्ती के लिए कर्मचारी जानबूझकर मृदे विवरण की पद का विज्ञापन दिया जाता है तो उस समय सेवारत कर्मचारी भी आवेदन कर सकता है, बशर्ते कि उनके पास नियोक्ति योग्यताएं एवं अनुभव हों।

17 नियुक्ति आवेदन की रह करना:—अगर कोई भी अध्यार्थी सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया जाता है और यह नियुक्ति आदेश में व्यापी गई तारीख के अन्वर पवधार नहीं संभालता और जहाँ पर कोई तारीख नहीं दर्शायी गई है ऐसे मामलों में नियुक्ति आवेदन जारी होने के 30 दिन के अन्वर अधिक प्राधिकारी द्वारा बढ़ाई हुई ऐसी अवधि के अन्वर पद हेतु अधिक प्राधिकारी द्वारा बढ़ाई होने तक विभागाध्यक्ष की राज्य प्रतिनियुक्ति के लिए हकदार होंगे।

18 साक्षात्कार पर आने के लिए यादा भर्ती का भुगतान:—पद पर लूप जाने के संबंध में साक्षात्कार अधिका परिवार एवं गण प्रतिनियुक्ति/आवास के स्थान से साक्षात्कार/लिखित परीक्षा के स्थान तक आने तथा आपस जाने के लिए प्रथम श्रेणी का रेल किराया अधिका किया गया वास्तविक व्यय जो भी कम हो भी प्रतिपूर्ति के लिए हकदार होंगे।

19 व्याख्या:—इन नियमों की व्याख्या के संबंध में अगर कोई प्रश्न उठता है अधिका प्रश्न उठता है जो यहाँ नड़ी बताया गया अधिका वाद में जोड़ा जाता है तो ऐसे प्रश्न की व्याख्या का निर्णय केन्द्रीय सरकार करेगी।

20 रह करना और बचाव:—इन विनियमों से संबंधित सभी विनियम प्रक्रिया तथा एवं विवास जो इन विनियमों के प्रारम्भ होने से तुरन्त पहले लागू भी निरस्त की जाती है:

बशर्ते कि कोई भी बताया गया आवेदन अधिका गोदी गई रीति तथा प्रक्रिया तथा विनियमों के तहत की गई कार्रवाई आवित न विनियमों के प्रावधानों के प्रारम्भ मानी जाएगी।

## अनुच्छेदी

(विनियम 5 को देखें)

मद्रास पोर्ट इंस्ट

पद का नाम	वेतनमात्र	चयन या नेर सीधी भर्ती के मीडे भर्ती के लिए अवैधिक मौरशन्य इया सीधी भर्ती के लिए पर्याप्ति निर्धारित भावुक अवधि
चयन पद	लिए गये- अहंताएं सीमा	अवैधिक अहंताएं प्रोन्नति/ स्थानान्तरण/प्रति- नियुक्ति के मामलों में लागू होगी ?

1	2	3	4	5	6	7
संखिय (*) बाठनीय स्नातकोत्तर/कार्यिक प्रबंधनीय में रिप्लोमा/मोद्योगिक सीहार्ड या कानून में स्नातक	रु. 2090-2809	चयन पद	45 वर्ष	प्रतिवार्षीय :	मायुः नहीं	2 वर्ष

(1) शैक्षिक : मान्यता प्राप्त विषय विद्यालय से स्नातक अहंताएं हा या उसके समकक्ष छिपी

(2) अनुभव : महापत्रन च्यासों/ग्रन्कारी या अधैर सरकारी विभागों/स्वायत्त निकायों/प्रबिलक सेक्टर उच्च-कमों में प्रशासनक/कार्यिक/सामाज्य प्रबंध कार्य आदि से संबंधित प्रबंधनीय स्तर पर 10 वर्ष का अनुभव।

भर्ती का तरीका सीधी भर्ती या प्रोन्नति/ प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति से याए जाने वाले पदोन्नति/स्थानान्तरण/ चयन समिति का गठन स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा

8	9	10
पदोन्नति द्वारा ऐसा नहीं पर स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति द्वारा अगर इन योनों प्रतिनियुक्ति द्वारा : प्रतिनियुक्ति द्वारा नहीं पर संचिक के समकक्ष या उससे उच्च से भी न हो सकें तो सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति द्वारा : किसी भी महा पत्रन च्यास अथवा केन्द्रीय सरकार अथवा अधैर सरकारी विभाग/प्रबिलक सेक्टर अथवा स्वायत्त निकाय में किसी सादृश पद पर कार्य-रत हो अथवा उपसंचिक अथवा उससे ऊग वाले पद के निम्न स्तर पर कम से कम लगातार पाँच वर्ष की सेवा की हो।	(1) भारत सरकार जय भूतल परिवहन संवानिय के अपर संचिक/संयुक्त संचिक (2) अध्यक्ष मद्रास पोर्ट इंस्ट (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित कोई ऐसा अधिकारी जो विवरण गत क्षेत्र में अनुभव रखता हो।

1	2	3	4	5	6	7
बिस्त सलाहकार एवं रु. 2250-3250 चयन पद	45 वर्ष	प्रतिवार्षीय :	मायुः नहीं	2 वर्ष	भारतीय चार्टर्ड एकाउटेंट मंस्यान की सदस्यता अहंताएं (नी, ए), भारतीय जागत पाँच कार्य सेक्षाकारी केन्द्रीय लेखा और लेखा मंस्यान की सदस्यता और इसके साथ परीक्षा सेवा और एसएग महापत्रन च्यास/प्रबिलक सेक्टर अथवा स्वायत्त निकायों सरकारी या अधैर सरकारी विभाग के विस विभाग में प्रबंधनीय स्तर पर पाँच वर्ष से कम का अनुभव न हो।	मामलों में छूट होगी।

8

9

10

पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानीय प्रोलिटि द्वारा :

मान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अगर इन मद्रास पोर्ट में तीन भाल तक अपर गु. ले. अधिकारी के रूप में नियमित दोनों से भी न हो सके तो सीधी भर्ती रूप से सेवा की हो/उप गु. ले. अ. (वरिएट) के रूप में उसके भमक्षण या उससे उच्च पद पर 5 साल सेवा की हो।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति :

किमी भी महापत्नन न्यास/सरकार अथवा अर्ध सरकारी/विभाग/स्वायत्त अथवा प्रबंधक सेक्टर अन्वर्टरिंग में किसी सदृश पद पर कार्यरत हो यद्यपि उसके उप मुख्य लेखा अधिकारी (वरिएट) के उच्चतम अथवा सम-काम निम्न पद पर 5 भाल की लगातार सेवा की हो।

(साधारणतः प्रतिनियुक्ति तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)

(1) भारत सरकार के जल भूतल परिवहन मंत्रालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव

(2) प्रायश मद्रास पोर्ट ट्रस्ट

(3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित कोई ऐसा अधिकारी जो विषयगत क्षेत्र में अधिक अनुभव रखत हो।

1

2

3

4

5

6

7

यातायात प्रबंधक

रु. 2250--3250) चयन पद

45 वर्ष

अनिवार्य

(ए) शैक्षिक :

मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से स्नातक स्तर या उसके समकक्ष।

(बी) अनुभव :

महा पत्तन न्यास अधिनियम के तहत किसी महा पत्तन में या सरकार के छोटे पोर्ट प्रबंधकीय दस्तावेज अनुभव हो अर्थात् या आधार प्राप्त परिवहन से संबंधित कार्यों में अनुभव रखते हो।

आयु : नहीं

भ्रह्मताएँ : हाँ

2 वर्ष

8

9

10

पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण करके या या तायात केंडर के कर्टे-नर टर्मिनल मैनेजर उप प्रबंधक (स्टीवडोरिंग) डाक मैनेजर उप कर्टेनर टर्मिनल प्रबंधक प्रबंधक (पण्ट व सेवार्ड) से जो उपरोक्त पद पर 3 वर्ष की कुल भेवा भी हो, को प्रोलिटि द्वारा।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा :

महा पत्तन न्यासों या सरकार के अधीन आने वाले छोटे पत्तनों में डाक प्रबंधक के सदृश पदधारी कोई भी अधिकारी नियुक्ति पाया। माल की लगातार सेवा की हो।

(साधारणतः प्रतिनियुक्ति अवधि तीन साल से अधिक नहीं होती।

(1) भारत सरकार के जल भूतल परिवहन मंत्रालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव

(2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष

(3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित ऐसा अधिकारी जो विषयगत क्षेत्र व्यापक अनुभव रखता हो।

1

2

3

4

5

6

7

मुख्य अभियंता

रु. 2450--3350

चयन पद

45 वर्ष

अभियंता :

(1) शैक्षिक :

मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से सिरिल इंजीनियरिंग में स्नातक स्तर या उसके समकक्ष

(2) अनुभव :

महापत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/प्रबंधक सेक्टर वा स्वायत्त निकाय में काम से कम 7 वर्ष पोर्ट प्लांटिंग और निर्माण। कार्य के साथ प्रबंधकीय स्तर पर 15 साल अनुभव हो।

वाणिजीय :

उत्तरदायी पद पर परियोजना प्रबंधन का अनुभव हो।

आयु : नहीं

भ्रह्मताएँ : हाँ

2 वर्ष

3

9

**प्रोत्तिहासिक द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अगर इन दोनों से भी न हो सके तो सीधी भर्ती द्वारा**

**प्रोत्तिहासिक द्वारा :**  
मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में प्रधीनकाण प्रभियंता (सिविल) के पद पर नियमित पांच वर्ष की सेवा।

**स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा :**  
किसी भी महा परतन आवास/सरकारी प्रथम कारी विभाग/परिविक सेक्टर या स्वायत्त निकाय में किसी सदृश पद पर कार्यरत अधिकारी हो प्रथम प्रधीनकाण प्रभियंता के समकक्ष निम्न स्तर और उच्च स्तर पर पांच वर्ष की सेवा की हो।

(साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

- (1) भारत सरकार, जल भूतल परिवहन संकालय के द्वारा संचिव/संयुक्त संचिव
- (2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष
- (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित ऐसा अधिकारी जो विधयक द्वेष में आपके अनुभव रखता हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य यात्रिक प्रभियंता द. 2450—3360	चयन पद	45 वर्ष	भर्तीवार्ष :	आयुः नहीं प्रहृताएः ही	2 वर्ष	

**यात्रिक प्रभियंता :**  
यात्रिक विश्वविद्यालय से यात्रिक या विद्युत में इलेक्ट्रोनिक हंडीनियरिंग में स्नातक या उसके समकक्ष या एस.पी.टी. (ईजल) प्रथम प्रीणी या उसके समकक्ष का प्रमाणपत्र जारी होना चाहिए।

**अनुभव :**  
किसी महापत्तन आवास में या सरकारी या प्रधीनकारी विभाग/परिविक सेक्टर या स्वायत्त निकाय में यात्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रोनिक या समृद्धी हंडीनियरिंग कार्यों के साथ प्रबंधकीय वकालत में 15 साल का अनुभव।

**वार्तावाहिक :**  
पोर्टफिल्डों और कम्बी घाटु सम्हालाई उपस्करणों के प्रबालन और परियोजना प्रबोधन में उत्तराधिकारी पद पर अनुभव हो।

(8)	(9)	(10)
<b>प्रोत्तिहासिक द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अगर इन दोनों से भी न हो सके तो सीधी भर्ती</b>	<b>प्रोत्तिहासिक द्वारा :</b> मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में प्रथम मुख्य यात्रिक प्रभियंता के पद पर 3 वर्ष नियमित कार्य से सेशारत अधिकारी/प्रधीनकाण प्रभियंता (राजिक) / (विद्युत) / (कम्बी) (2) भद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष। घाटु सम्हालाई)/(इलेक्ट्रोनिक्स) (समृद्धी) पद पर पांच वर्ष लगातार सेवा (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित कोई ऐसा अधिकारी जो विधयक द्वेष में बहुत अनुभव रखता हो।	<b>(1) भारत सरकार, जल भूतल परिवहन संकालय के द्वारा संचिव/संयुक्त संचिव</b> <b>(2) भद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष</b> <b>(3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित ऐसा अधिकारी जो विधयक द्वेष में बहुत अनुभव रखता हो।</b>

**स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा :**  
महा पत्तनों में/सरकार या प्रधीनकाण विभागी/परिविक सेक्टर या स्वायत्त निकायों में प्रधीनकाण प्रभियंता के सदृश पद या उससे उच्च पद पर 5 वर्ष लगातार देखा जाए।

(साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से भारी नहीं होगी)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप पतन नं रुक	रु. 2550-3450	चयन पद	45 वर्ष	आनिवार्यः (१) व्यावसायिकः	प्रायः नहीं प्रहृता : हाँ	2 वर्ष
				जल भूतल परिवहन भवालय द्वारा आरी किया गया विदेश जाने वाला जहाज में मास्टर की दबता यात्रा प्रवास पर आरी या उसके समकक्ष हो।		
				(२) घनुभवः विदेश जाने वाले जहाज में मास्टर के रूप में 10 साल का घनुभव हो या महापत्रमें पाइलटेज और फ्रैंजिंग का 10 साल का घनुभव हो।		
				वाईचारिकः पोर्ट प्रवासन का घनुभव हो।		
(8)	(9)	(10)				
प्रोविति द्वारा घग्गर ऐसा न हीने पर प्रोविति द्वारा: स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर अग्रह इन अधिकारी जिस्में बंदरगाह मास्टर के रूप में 3 वर्ष लगातार सेवा की हो दोनों से भी न हो सके तो सीधी भर्ती द्वारा।	या डॉक मास्टर के रूप में पांच वर्ष की सेवा की हो।	स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा: (१) जल भूतल परिवहन भवालय के अपर सचिव/संयुक्त सचिव (२) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष (३) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित				
	हारबर मास्टर के समकूप या उससे उच्च पद पर या उसके समरूप पद पर कार्यरत ऐसे अधिकारी जिस्में कम से कम 3 वर्ष की लगातार सेवा की हो/डॉक मास्टर के ग्रेड या उसके समकूप पर पर 5 वर्ष की सेवा की हो।	(साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
भण्डार नियंत्रक	रु. 2090-3190	चयन पद	45 वर्ष	आनिवार्यः (५) शैक्षिकः हंगरीमियरिंग के किसी भी भाग में या उसके समकक्ष में स्नातक हो।	प्रायः नहीं प्रहृता : हाँ	2 वर्ष	
				(६) घनुभवः मेट्रियल मैनेजमेंट में मात्र भर्ती हो और महा पश्चात में/सरकारी या भ्रष्ट सरकारी विभाग/स्कॉलरशिप या सार्वजनिक निकाय उपकरणों में भण्डार के स्फरणे से ऑफ मैट्रियल मैनेजमेंट के क्षेत्र में प्रबंधनीय पर पर कम से कम 10 साल का घनुभव हो।			
				वाईचारिकः सरकारी विभागों डी.जी.एस., एड डी. और सरकारी घनुभवित्यों में खारीधू प्रक्रिया का ज्ञान हो।			

(8) :	(9)	(10)
प्रदोषति द्वारा प्रगर हैं सा न होने पर स्थानाभ्यरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रयोग्यति द्वारा : प्रधिकारी ने मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में उप भण्डार नियंत्रक के रूप में संगठातर 5 वर्ष को सेवा की है। स्थानाभ्यरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : मद्रासनामों में/रक्कारी या अर्ध भरकारी विभागों/सर्वोन्निक निकायों या स्थायत निकायों में उप भण्डार नियंत्रक के सम्बन्ध निम्न पद पर या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष संगठातर सेवा की हो या ऐसे प्रधिकारी जो इसके समरूप पद धारी हो। (माधारण : प्रतिनियुक्ति तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)	(1) जल भूतल परिवहन भवालय के प्रपर सचिव/संयुक्त सचिव (2) मद्रास पोर्ट ट्रस्ट के प्रब्धयथ (3) केंद्रीय सरकार द्वारा नामिन कोर्ट अन्य प्रधिकारी जो विषयगत क्षेत्र में बहुत अनुभव रखता हो।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य विकिसा अधिकारी	क्र. 2090--3190 तथा मान-प्रेकटीसिंग भृता	चयन पत्र	45 वर्ष	(अ) शैक्षिक प्रहर्ता।  किसी भी विकिसा विज्ञान में स्नातक छिप्लोमा के माध्यमाध्यत्रात् विश्व- विद्यालय से विकिसा स्नातक हो।	आयुः नहीं अर्हता हाँ	शो. वर्ष

(8)	(9)	(10)
परंपरागत धारा प्रगर ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अपर इन दोनों से भी न को मके तो मोर्धी भर्नी द्वारा ।	पदोन्नति द्वारा : मंत्रालय पॉर्ट ट्रस्ट में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी/मुख्य वैद्य/मुख्य शास्त्र चिकित्सक के हप में लगानार पांच वर्ष मेवा भी हो । स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : अधिकारी ने सरकारी या अपर्स भरकारी विभागों/सार्वजनिक निकाय या स्थायन निकाय/महापत्तनों में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी के साड़ण पदों अथवा उप अथवा मुख्य चिकित्सा अधिकारी के समकक्ष या उच्च पदों पर पांच वर्ष लगानार मेवा भी हो । (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि सील वर्ष से अधिक नहीं होती )	( 1 ) जल भूमि परिवहन संसाधन के अपर मन्त्रिय/मध्यकल संस्करण । ( 2 ) पदान पॉर्ट ट्रस्ट के अध्यक्ष । ( 3 ) फैन्ड्रीय मरकार द्वारा समिति को अध्य अधिकारी जो विषयगत क्षेत्र में बहुत बहुत अनुभव रखता हो ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रबंधक (स्टोरेजिंग)	₹. 2250-3250	वयन पद	45 वर्ष	अनियायः (अ) ऐकिक मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या उसके समकक्ष।  (आ) अनुभवः महापत्ने व्यास अधिनियम के तहन आते वाले महापत्नों में या सरकार के छोटे पोटी में यातायात और परिवहन से संबंधित कार्यों पर प्रबंधकीय दक्षता का कम से कम 10 साल का अनुभव हो।	आयुः नहीं अहंसा लां	शोषण

(8)	(9)	(10)
प्रीमिति द्वारा भारत में न होने पर तो मद्रास पोर्ट इंस्ट में उपरोक्त पदों में अधिकारीयामात्र प्रबंधक से स्वामी-स्थानाधिकारण/प्रतिनियुक्ति द्वारा अगर इन दोनों से भी न हो सके तो (स्टॉचर्ड रिंग)/डॉक प्रबंधक/उप प्रबंधक कॉर्टेनर ट्रिमिल मैनेजर/प्रबंधक (पपन एवं सेक्यारें) से पदोन्नति द्वारा जिनकी कुल सेवा तीन वर्ष हो। महापत्तनों या सरकार द्वारा छोटे पोर्ट में डॉक प्रबंधक के साथुरा पदार्थों अधिकारी जिन्होंने पांच वर्ष लगातार सेवा की हो। (सामान्यतः प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)	(1) जस भूतल परिवहन संबंधीय के दृष्टिकोण से अधिकारीय विवरण अपर सचिव/संयुक्त सचिव (2) मद्रास पोर्ट इंस्ट के प्रबंधक (3) केन्द्रीय सरकार द्वारा नामित कोई भूत्य अधिकारी जो विवरण लेता हो।	

ए. शालराज, पार्ट.ए.एस.  
प्रबंधक, मद्रास पोर्ट इंस्ट।

[फा.सं. वी. पार-12012/5/90-प्र.फ-1]  
अधिकारीक बोर्डी, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT  
(Port Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 20th March, 1991

G.S.R. 167(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991 made by the Board of Trustees for the Port of Madras and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publications of this notification in the Official Gazette.

MADRAS PORT TRUST

Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991

In exercise of the powers conferred by Section 28, read with Section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Madras hereby makes the following Regulations namely:—

1. Short title and commencement.—These Regulations may be called the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991.

2. Application.—They shall apply to all posts covered by clause (a) of sub-section (1) of Section 24 of the Act.

3. Definitions.—In these Regulations, unless the context otherwise requires—

(a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963);

(b) "Appointing authority" means the authority empowered under the Act to make appointment to that post;

(c) "Board", "Chairman", "Deputy Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act;

- (d) 'Direct recruit' means a person recruited upon application for direct recruitment to a post of Head of Department on the basis of an examination or interview, or both, and includes a person already in the Board's Service who may, upon application for direct recruitment, be allowed to appear for such examination or interview, or both, and is selected;
- (e) 'Schedule' means the Schedule appended to these regulations;
- (f) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of Article 366 of the Constitution of India;
- (g) "Selection Post" means a post to which appointment is to be made on the basis of merit;
- (h) "Selection Committee" means the Committee constituted under Regulation 11 for the purpose of making recommendation for transfer/deputation/promotion or direct recruitment of a candidate to a post of Head of Department;
- (i) "Analogous posts" means a post of which the duties and level of responsibilities and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made;
- (j) "Employee on probation" means the incumbent appointed to the post on probation under these Regulations and in whose case the successful completion of probation period has not yet been ordered by a competent authority.

4. Appointment.—All appointments to posts of Heads of Departments to which these Regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these Regulations. Appointments may be made either by promotion, transfer or deputation of employees or by direct recruitment.

5. Method of recruitment.—The method of recruitment, the qualifications in respect of age, education,

training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts and other matters connected with the appointment to various posts shall be as shown in the Schedule :

Provided that the prescribed upper age limit may be relaxed —

- (i) by the Central Government upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years;
- (ii) in the case of a candidate belonging to a Scheduled Caste or a Scheduled Tribe in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time for appointment to services or posts under it in favour of Scheduled Castes and Scheduled Tribes :

Provided further that the prescribed educational and other qualifications may, for good and sufficient reasons, be relaxed by the Central Government, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

**6. Probation.**—(1) Every person appointed to a post of Head of Department specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion or transfer/deputation, shall subject to the provisions of sub-regulation (2) and sub-regulation (3) of Regulation 8, be on probation for a period of two years.

(2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed the initial period of the probation prescribed.

**7. Confirmation.**—(1) When a person appointed on probation to a post of Head of Department has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, the appointing authority shall convey its approval to that effect. He shall also be eligible for confirmation in that post if he is not confirmed in a lower post earlier held by him under the Board.

(2) Until a Head of Department on probation is confirmed/declared to have completed probation to the satisfaction of the appointing authority under this Regulation or is discharged or reverted under Regulation 8, he shall continue to have the status of an employee on probation.

**8. Discharge or reversion of Head of Department on probation.**—(1) A person appointed on probation to a post of Head of Department who has no lien on any post shall be liable to be discharged from service at any time on the basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service;

(2) A Head of Department on probation who holds a lien on a post may be reverted at any time in the circumstances specified in sub-regulation (1).

(3) A Head of Department on probation who is not considered suitable for confirmation or who has not completed probation to the satisfaction of the appointing authority at the end of the period of probation prescribed in Regulation 6, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2), as the case may be.

**9. Application for direct recruitment.**—A candidate for appointment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications or experience, as the Chairman may require.

**10. Eligibility and disqualifications for direct recruitment.**—(1) In order to be eligible for direct recruitment to a post of Head of Department, a candidate must be :—

- (a) a citizen of India; or
- (b) a subject of Nepal; or
- (c) a subject of Bhutan; or
- (d) a Tibetan or refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India; or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Bangladesh, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require :

Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

(2) No person :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse alive, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these Regulations apply :

Provided that the appointing authority may, if satisfied, that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this sub-regulation.

(3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for any offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this Regulation, the same shall be decided by the Central Government.

(5) The Central Government, may modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these Regulations.

(6) Physical fitness of candidate.—A candidate shall be in good mental and bodily health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as a Head of Department. A candidate who, after such medical examination as the appointing authority may specify, is found not to satisfy those requirements will not be appointed provided that a candidate already in the service of the Board or any other Central Government Organisation shall not be required to undergo such medical examination.

11. Selection Committee.—(1) A Selection Committee may be constituted to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to posts of Heads of Departments.

(2) The Selection Committee shall be composed of the following persons namely:—

(i) Additional Secretary|Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport,

(ii) Chairman, Madras Port Trust,

(iii) Any other Officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.

12. Manner of recruitment.—(1) (a) When a post of Head of Department to which these Regulations apply falls vacant and is to be filled by promotion|transfer|deputation, the Chairman shall forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers who are eligible for promotion|transfer|deputation to the post, together with his recommendations. Whenever the Schedule provides for deputation also, the Chairman may if considered necessary or if directed by the Central Government call for application from eligible candidates from other Major Port Trusts|Central|State Governments| Public Sector Units autonomous bodies.

(b). The appointing authority may, on receipt of such information either:—

(i) make an appointment by promotion| transfer| deputation from amongst the candidates so sponsored or

(ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in Regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendations and then make an appointment by promotion| transfer|deputation on the basis of such recommendation or

(iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these Regulations.

(2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recommendation in any particular case.

13. Advertisement of posts.—Vacancies intended to be filled by direct recruitment shall be advertised and a copy of the advertisement shall be sent to the local Employment Exchange.

14. Canvassing support shall be disqualification.—Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment to a post of Head of Department to which these Regulations apply shall disqualify him for the appointment.

15. Suppression of facts.—Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character which, if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Board's service is liable to be disqualified and, if appointed, to be dismissed from service.

16. Eligibility of existing employees for direct recruitment.—When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and experience.

17. Cancellation of appointment orders.—If a candidate selected for direct appointment to a post fails to join duty within the date mentioned in the appointment order and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the appointment order, or within such extended period as the appointing authority fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

18. Payment of travelling allowance for attending interviews.—All candidates called for interview and or written test in connection with selection to post shall be entitled to reimbursement of travel expenses from the place of posting|residence to the venue of interview|written test and back by rail in first class or the actual expenditure whichever is less.

19. Interpretation.—If any question arises as to the interpretation of these Regulations or in respect of any matter not hereinabove or subsequently provided for, the same shall be decided by the Central Government.

20. Repeal and Savings.—All regulations, procedures, practices and customs corresponding to these Regulations and in force immediately before the commencement of these Regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the Regulations, procedures, practices and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these Regulations.

## SCHEDULE

(See Regulation 5)

## MADRAS PORT TRUST

Name of Post	Pay scale	Whether Selection or Non-selection	Age limit for direct recruitment	Education & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Period of probation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Secretary	Rs. 2090- 2890	Selection post	45 years	<b>ESSENTIAL:</b> (i) Educational Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Experience: 10 years experience in a managerial position dealing with administration/personnel/general management in a Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Autonomous Body/Public Sector Undertaking. <b>DESIRABLE:</b> Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations or Bachelor degree in Law.	Age : No qualification :	2 years Yes

\*Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation      In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grade from which promotion/transfer/deputation to be made      The composition of Selection Committee

(8)..	(9)..	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	<p><b>By promotion:</b> The officers with minimum of 5 years regular service in the post equivalent to or above Deputy Secretary in Madras Port Trust.</p> <p><b>By Transfer/Deputation:</b> Officers holding analogous post or with 5 years regular service in a lower post to Deputy Secretary or above in any Major Port Trust or Central Government or semi-Government Department/Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)</p>	<p>(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India Ministry of Surface Transport.</p> <p>(ii) Chairman, Madras Port Trust.</p> <p>(iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Financial Adviser & Chief Accounts Officer	Rs. 2250- 3250	Selection Post	45 years	<b>ESSENTIAL:</b> Membership of the Institute of Chartered Accountants of India (C.A.)/Membership of the Institute of Cost & Works Accountants of India (I.C.W.A) with not less than 5 years experience in managerial position in a Finance Department of Major Port Trust/ Public Sector or Autonomous Body/Government or Semi-Government Department.	Age : No Qualification Relaxable in the case of officers belonging to Central Accounts & Audit Services & those with SAS qualifications.	2 years

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	<p><b>BY PROMOTION:</b> Officers having three years regular service as Addl. C.A.O./five years regular service as Dy. C.A.O. (Senior) or equivalent and above in Madras Port Trust.</p> <p><b>BY TRANSFER/DEPUTATION</b> Officer holding analogous posts of with 5 years regular service in a lower post equivalent to or above to Dy. C.A.O. (Senior) in a Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Autonomous or Public Sector Undertaking. (Period of deputation not to exceed ordinarily three years).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport.</li> <li>(ii) Chairman, Madras Port Trust.</li> <li>(iii) Any other officer having wide experience in the nominated by the Central Government.</li> </ul>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Traffic Manager	Rs. 2250-3259	Selection Post	45 years	<p><b>ESSENTIAL:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) Educational Degree of a recognised University or equivalent.</li> <li>(b) Experience: At least 10 years experience in a managerial capacity dealing with traffic and transportation connected with a Major Port under the Major Port Trusts Act or a minor Port under Government.</li> </ul>	Age : No Qualification : Yes	2 years

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment	<p><b>By transfer from Manager (Stevedoring) or by promotion from among Container Terminal Manager, from traffic cadre/Deputy Manager (Stevedoring)/Docks Manager/Deputy Container Terminal Manager/Manager (Marketing &amp; Services) from Traffic cadre with 3 years total service in the above posts.</b></p> <p><b>BY TRANSFER/DEPUTATION:</b> Officers holding posts analogous to Docks Manager in any Major Port Trust or in any minor Port under the Government with five years regular service. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport.</li> <li>(ii) Chairman, Madras Port Trust.</li> <li>(iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.</li> </ul>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chief Engineer	Rs. 2450-3350	Selection Post	45 Years	<p><b>Essential :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Educational : A degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.</li> <li>(ii) Experience: At least 15 years experience in a managerial capacity with at least 7 years in Port Planning and Construction in a Major Port Trust /Government or Semi-Government Department/ Public Sector or Autonomous Body.</li> </ul> <p><b>Desirable :</b> Experience in Project Management in a responsible position.</p>	Age : No. Qualification : Yes.	2 years

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officers having minimum five years regular service in the post of Superintending Engineer (Civil) in Madras Port Trust.  By Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or with five years regular service in the lower post equivalent to Superintending Engineer and above in a Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Public Sector or Autonomous Body.  Period of deputation shall not exceed ordinarily three years).	(i) Additional Secretary,Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Madras Port Trust. (iii) Any other Officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Govt.

## SCHEDULE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chief Mechanical Engineer	Rs. 2450-3350	Selection Post	45 Years	<p>Essential :</p> <p>Educational : Degree in Mech. or Elec. or Electronics Engg. from a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>First Class MOT certificate (Diesel) or equivalent.</p> <p>Experience :</p> <p>15 years experience in a managerial capacity dealing with mechanical/electrical/electronics or marine engg. works in a major port or in Government or Semi-Government Department/Public Sector or Autonomous Bodies.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience in a responsible position in Project Management and operation of cargo handling equipment and port crafts.</p>	<p>Age : No. 2 years</p> <p>Qualification : Yes</p>

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	<p>By Promotion : Officers having 3 years regular service as Addl. CME/ five years regular service in the post of Superintending Engineer (Mechanical)/Elec.)/(Ore Handling)/(Electronics)/(Marine) in Madras Port Trust.</p> <p>By Transfer/Deputation : Officers holding analogous posts or having 5 years regular service in a post equivalent to Superintending Engineer and above in a Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Public Sector or Autonomous Bodies.</p> <p>(Period of deputation shall not ordinarily exceed three years).</p>	<p>(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport.</p> <p>(ii) Chairman, Madras Port Trust.</p> <p>(iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Govt.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Port Conservator	Rs. 2550-3450	Selection Post	45 years	Essential : (i) Professional : Certificate of Qualification competency as Master of Foreign going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent. (ii) Experience : 10 years experience as Master of foreign going ship or in pilotage and dredging in a Major Port. Desirable : Experience in Port Operations.	Age : Yes. No. 2 years.	

(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By Promotion : Officers having 3 years regular service as Harbour Master or 5 years regular service as Dock Master. By Transfer/Deputation : Officer holding analogous posts or with at least three years regular service in the post equivalent to or above Harbour Master/five years regular service in the grade of Dock Master or equivalent. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Madras Port Trust. (iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Govt.

(1)	(2)	(3)	(4)
Controller of Stores	Rs. 2090—3190	Selection post	45 years

(5)	(6)	(7)
Essential : (a) Educational : Graduate in any branch of Engineering or equivalent.	Qualification : Yes Age : No	2 years
(b) Experience : Should have a recognised qualification in materials management and at least 10 years experience in a managerial post in the spheres of materials management, purchase of stores in a Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Autonomous or Public Sector Undertaking.		
Desirable : Knowledge of purchase procedures in Government Departments, DGS&D and Government Licensing.		

(8)

(9)

(10)

**By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.**

**By Promotion :**  
Officers with 5 years of regular service as Deputy Controller of Stores in Madras Port Trust.

(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport.

**By Transfer/Deputation :**

Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to Deputy Controller of Stores and above in any Major Port Trust/Government or Semi-Government Department/Public, Sector or Autonomous Body.  
(Period of deputation ordinarily not to exceed three years).

(ii) Chairman, Madras Port Trust.

(iii) Any other Officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.

(1)

(2)

(3)

(4)

Chief Medical Officer

Rs. 2090—3190-Plus Non-Practising allowance

Selection Post

45 years.

(5)

(6)

(7)

(a) Educational Qualification :

Age : No Qualification : Yes

2 years.

Should be a medical graduate of a recognised University with post-graduate degree/diploma in any discipline of medical science.

(b) Experience :

Should have atleast 10 years professional experience including at least 5 years administrative experience in any major hospital belonging to Major Port Trust /Government or Semi-Government Department/ Autonomous body or Public Sector Undertaking.

(8)

(9)

(10)

**By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.**

**By promotion :**

Officer with 5 years regular service as Deputy Chief Medical Officer/Chief Physician/Chief Surgeon on Madras Port Trust.

(i) Additional Secretary/Joint Secretary to the Government of India, Ministry of Surface Transport.

**By Transfer/Deputation :**

Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in a post equivalent to Deputy Chief Medical Officer and above in a Major Trust /Government or Semi-Government/Public Sector or Autonomous Body.

(ii) Chairman, Madras Port Trust.

(Period of deputation ordinarily not exceeding three years).

(iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.

(1)

(2)

(3)

(4)

Manager (Stevedoring)

Rs. 2250—3250

Selection post

45 years

(5)	(6)	(7)
Essential :	Age : No Qualification : Yes.	2 years.
(a) Education :		
Degree of a recognised University or equivalent.		
(b) Experience :		
At least 10 years experience in managerial capacity dealing with traffic and transportation connected with a Major Port under the Major Port Trusts Act or a minor Port under Government.		
(8)	(9)	(10)
By promotion failing which by transfer/deputation failing both by direct recruitment.	By tranfer from Traffic Manager or by promotion from among Container Terminal Manager from traffic cadre/Deputy Manager (Stevedoring)/Docks Manager/Deputy Container Terminal Manager/Manager (Marketing & Services) from Traffic cadre with 3 years total service in the above pos's in the Madras Port Trust.	(i) Additional Secretary/Joint Secrety to the Government of India, Ministry of Surface Transport. (ii) Chairman, Madras Port Trust. (iii) Any other officer having wide experience in the field as may be nominated by the Central Government.
	By Transfer/Deputation : Officers holding posts analogous to Docks Manager in any Major Port Trust or in any Minor Port under the Government with five years regular service. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.)	

A. BALRAJ, I.A.S.  
Chairman, Madras Port Trust.

[No.PR-12012/5/90-PE-I]  
ASHOKE JOSHI, Jr. Secy.

